

# Samen Fysion

**Beleidsplan 2014 – 2016**

**Gymsportvereniging Fysion Nijverdal**



*Gymsport is goud !*

Gymsportvereniging Fysion Nijverdal  
Postbus 245  
7440 AE Nijverdal  
secretaris@fysion-nijverdal.nl  
www.fysion-nijverdal.nl  
K.v.K. nr. 54571367  
IBAN nr. NL38 RABO 0380 9199 23  
BIC: RABONL2U

## Inhoudsopgave

Inhoudsopgave .....	2
Voorwoord .....	3
G.V. Fysion Nijverdal .....	4
Werkgroep Samen Fysion.....	5
Werkgroep Samen Fysion.....	5
De methodiek .....	5
SWOT-analyse (sterkten/zwakten).....	6
SWOT-analyse (kansen/bedreigingen) .....	7
Visie G.V. Fysion Nijverdal .....	8
Beleidspijler Structuur en beleid .....	9
Beknopte uitwerking van doelstellingen en actiepunten. ....	9
Beleidspijler Cultuur .....	12
Beknopte uitwerking van doelstellingen en actiepunten. ....	12
Beleidspijler Communicatie- PR en sponsoring.....	13
Beknopte uitwerking van doelstellingen en actiepunten. ....	13
Beleidspijler Financiën.....	15
Beknopte uitwerking van doelstellingen en actiepunten. ....	15
Beleidspijler Vrijwilligersbeleid .....	17
Beknopte uitwerking van doelstellingen en actiepunten. ....	17
Beleidspijler Technisch beleid en ambitie .....	19
Beknopte uitwerking van doelstellingen en actiepunten. ....	19
Slotwoord .....	20

## Voorwoord

Iets meer dan een jaar naar dato van het ontstaan van Gymsportvereniging Fysion Nijverdal vanuit 2 solide verenigingen; Gymnastiek Vereniging Nijverdal (GVN 1931) & Christelijke Gymnastiekvereniging Oefening Kweekt Kracht (OKK 1924) uit Nijverdal, beide met een rijke geschiedenis. Nu met de fusie perikelen grotendeels achter ons is het tijd om voor deze jonge en frisse vereniging vooruit te kijken en vorm te gaan geven aan een bestaansrecht en een gezonde toekomst.

Zo zijn wij eind 2012 in samenwerking met de Gemeente Hellendoorn en Sport Service Overijssel (die tevens onze fusie samen met de KNGU heeft begeleid) op zoek gegaan naar een betrouwbare speler die ons zou kunnen begeleiden bij het opzetten van een meer jaren beleidsplan voor onze jonge en frisse vereniging.

Wij zijn van mening, dat een beleidsplan voor een nieuwe vereniging, die niet had kunnen bestaan zonder de rijke geschiedenis, kennis en kunde van zijn kader, vrijwilligers of betrokkenen in welke vorm dan ook, alleen kan functioneren doordat deze breed wordt gedragen in alle lagen van onze vereniging.

Samen met Herman van Delden van Deltri Consultancy uit Borne zijn wij tot een conclusie gekomen dat een beleidsplan functioneel wordt door geschiedenis en toekomstvisie te bundelen.

Door het bestuur van G.V. Fysion is, in samenspraak met de Gemeente en Sportservice Overijssel, besloten het vervaardigen van een beleidsplan voor de vereniging in breed verband te laten plaatsvinden. Praktisch betekent dat, dat er een werkgroep van ca. 12 personen met het plan aan de slag is geweest.

Een start voor het vervaardigen van het beleidsplan, middels het maken van een sterkte- zwakte analyse (SWOT analyse), werd gemaakt op dinsdag 19 maart 2013. Voor de zomervakantie 2013 zijn er 7 bijeenkomsten geweest met de werkgroep. Dit heeft de basis voor het beleidsplan voor u opgeleverd.

Dit beleidsplan geeft inzicht in de organisatiestructuur en ambities van G.V. Fysion. Het richt zich op de periode 2014-2016 en vormt de basis voor de uitvoering van alle werkzaamheden.

Het bestuur zal er op toezien dat de omschreven koers gevolgd wordt en zal inspringen op kansen en ontwikkelingen die zich in de loop der tijd voordoen. Dit maakt het plan dynamisch en de vereniging in staat om gezond te blijven.

Sportieve groet namens het bestuur van G.V. Fysion,

Gerben Grootenhuis  
Voorzitter G.V. Fysion Nijverdal

## G.V. Fysion Nijverdal

Welkom bij Gymsportvereniging Fysion Nijverdal.

Gymsportvereniging Fysion is een bloeiende vereniging met op het moment van schrijven 1150 leden verdeeld over verschillende takken van sport zoals:

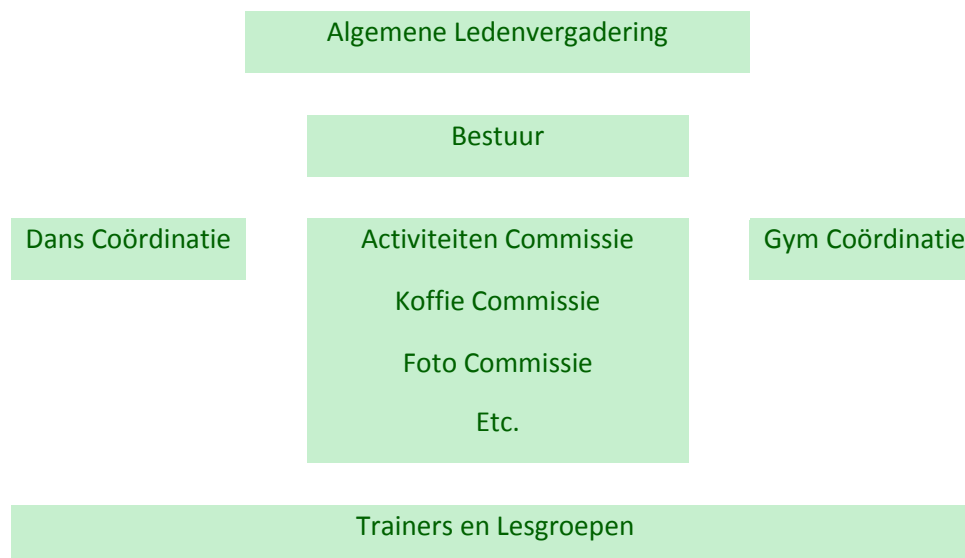
Jazz	Gymnastiek	Turnen
Ritmische gymnastiek	Aerobic	Streetdance
Callanetics	Acro	Breakdance
Zumba	Free Running	Recreatie Volleybal

Al deze groepen worden aangestuurd door een team van ruim 50 enthousiaste personen technische leiding en ongeveer 10 assistent leiding. Zij zijn hier allen voor opgeleid of volgen momenteel de niveau 2 of 3 cursus van de KNGU. Wilt u ook eens de sfeer komen proeven bij één van de lessen van Fysion? U bent van harte welkom en kunt altijd 2x gratis meedoen.

Het bestuur bestaat momenteel uit 7 fanatieke leden. Wij kunnen nog mensen gebruiken die ons willen komen versterken bij allerlei activiteiten. Gelukkig heeft Fysion veel vrijwilligers die zitting hebben in verschillende commissies. Enkele voorbeelden hiervan zijn:

Activiteitencommissie, Toestelcommissie, Koffiecommissie, Sponsorcommissie, Fotocommissie en de webmaster van de site.

Natuurlijk kunnen ook deze commissies nog wel een aantal vrijwilligers gebruiken, want laten we eerlijk zijn, zonder vrijwilligers kan een vereniging niet bestaan.



## Werkgroep Samen Fysion

Het plan is opgesteld door het bestuur van G.V. Fysion en tot stand gekomen door de aangeleverde stukken van de werkgroep Samen Fysion.

### Werkgroep Samen Fysion

Leden	Betrokkenheid binnen Fysion
Herman van Delden	Werkgroep leider – Deltri Consultancy Borne
Joke Verschuur	Ere Lid – Oud bestuurslid
Gwen Tuitert	Kaderlid RG afdeling
Koert van den Berg	Oud bestuurslid – Ouder
Elly Greevink	Lid koffiecommissie – Ouder
Rick Bouwhuis	Coördinator Gymafdeling
Danielle Ros	Kaderlid Dansafdeling
Sander Krombos	Bestuurslid
Andre Vliek	Bestuurslid
Gerben Grootenhuis	Bestuurslid
Sander Heuver	Bestuurslid
Edwin Hartgers	Bestuurslid
Marcel Hermus	Bestuurslid
Gillian Doosje	Bestuurslid

### De methodiek

De werkgroep heeft de volgende stukken aangeleverd als basis voor het beleidsplan.

SWOT-analyse (Strengths, Weakness, Opportunities, Threats).

Vertaling naar doelen en doelstellingen verwoord in de volgende beleid pijlers:

- Structuur en Beleid
- Cultuur
- Technisch beleid en ambitie
- Financiën
- Communicatie- PR en sponsoring
- Vrijwilligersbeleid

Concept Mission Statement

Namens de werkgroep wensen wij u veel leesplezier bij het beleidsplan.

## SWOT-analyse (sterkten/zwakten)

### Sterkten en zwakten

Sterkten	Zwakten
Lesaanbod	Te divers lesaanbod
Communicatie (nieuwsbrief- website)	Communicatie intern- structuur
Betrokkenheid	Structuur in lesaanbod
Commissies (toestellencommissie- sfeercommissie)	Beleid in wedstrijdsport
Breed technisch kader	Betrokkenheid leden en ouders
Opleiding van kader- opleidingsbeleid	Over-enthousiasme
Enthousiasme	Eigen honk- turnhal
Laagdrempelig	Moeilijk nee zeggen
Persoonlijke aandacht voor elk individu	Geen financiële buffer
Landelijke uitstraling (KNGU)	Te weinig mensen voor teveel werk
Openheid- wij gevoel	Afhankelijkheid van de gemeente
Goede accommodaties	Leunen op ervaren mensen
Sponsoring- sponsorbeleid	Hoe het 'vroeger' ging
Samenwerking met bedrijven en instanties	Delegeren
Optimaal benutten van vaardigheden	Verloop kader dans
Draaiboeken en functieomschrijvingen	Dominantie gym
Fanatisme	Smaller wordend aantal vrijwilligers
Sterke persoonlijkheden	Duidelijkheid contributie
Structuur- organogram	Betrokkenheid leiding buiten eigen lessen
Kennis van zaken van bestuur	Beperkte kennishouders en kennisdelers
Gezelligheid evenementen	Transparantie keuzes bestuur
Verantwoordelijkheid nemen	Turnpakjes (geld- bestellen- leveren)
Transparantie keuzes bestuur	Eilandvorming
Aanwas van leden door activiteiten	Dominantie bepaalde personen
Organiseren van activiteiten	Aanmeldingsformulieren leden bij/via de leiding
Originaliteit- creativiteit	Eigen initiatief voor volgen cursussen en bijscholing
Proactief	Te veel hooi op de vork- grenzen aangeven
3e helft	Vershil in ambitie bestuur en (sommige) kader
Breedtesport	Vertaling bestuur naar kader- terugkoppeling
Ambitieuus	PR- visitekaartje
PR- visitekaartje	Te veel in de wandelgangen- aannames
Ereleden- 'geschiedenis'	Jaargesprekken kader
Perfectionisme	Weten bij wie je moet zijn voor welk probleem/ vraag
Basis Kruidenwijk	Perfectionisme
Plezier	Inzet
Inzet	Vershil in verwachtingen
Social media	Afhandelen van lopende zaken
Waardering voor inzet	Leren van fouten
Opleiden uit eigen kweekvijver	Te makkelijk denken over terugkerende zaken

## SWOT-analyse (kansen/bedreigingen)

### Kansen en bedreigingen

Kansen	Bedreigingen
Eigen honk- turnhal	Wegvallen subsidies
Inkomsten uit eigen honk	Bezuinigingen
Beleidsplan	Verhoging zaalhuur- toenemende kosten
Structuur opleidingen	Teruglopend ledenaantal
Betrokkenheid leden bij activiteiten	Vrijwilligers
Grote vereniging	Grote vereniging (te log)
Actueel blijven (in aanbod)- modernisering	Gebrek aan kader
Professionaliseren	Overbelasting van bestuur en leiding
Slagkracht	Mentaliteitsverandering- weinig binding leden en ouders
Contact lokaal bedrijfsleven en instanties	Vergrijzing
Contacten met de Bond en omliggende verenigingen	Concurrentie
Ken je leden (achtergrond)	Sportaanbod
Uniforme uitstraling	Crisis- overheidsmaatregelen
Fysion (t)huis	Centralisatie accommodaties
Ambitie	Lokale politiek
Veel potentiële vrijwilligers	Fysion (t)huis
Mogelijkheid om mooie dingen neer te zetten	Afhankelijkheid van de Gemeente
Maatschappelijke betrokkenheid	Afhankelijkheid van bepaalde personen
Samenwerking crèche/ PSZ	Jonge leiding (toekomst)
Meerdere contactmomenten leden- flexibel aanbod/ lidmaatschap	Geen financiële buffer
Anticiperen op vraag van publiek	Stijgende contributies
Jeugdig kader snel kunnen opleiden	Verwachtingen van de leden
Openheid en transparantie	Imago turnen
	Opleidingsbeleid KNGU in de regio
	Bereikbaarheid van de Gemeente

## Visie G.V. Fysion Nijverdal

Fysion is een vereniging waar breedte- en dieptesport voorop staat. Zij wil een gezonde vereniging zijn, waar de leden en hun wensen centraal staan. Hiervoor is Fysion gericht op continuïteit door de juiste mensen op de juiste plaatsen te zetten en te houden, rekening houdend met hun kwaliteiten en vaardigheden.

Contact met de direct belanghebbenden zoals de Gemeente, de KNGU en collega verenigingen in de omgeving is van cruciaal belang. De vereniging heeft hoog in het vaandel staan om sterk te blijven door het leren van fouten en door kennis met elkaar te delen. De vereniging heeft een open cultuur, waar het wij gevoel belangrijk is. Er is sprake van persoonlijke aandacht en op- en aanmerkingen en suggesties van leden en ouders worden serieus genomen en leiden waar nodig en mogelijk tot actie.

Fysion vindt haar geschiedenis belangrijk, maar kijkt vooral vooruit. De vereniging streeft er naar om te allen tijde, voor alle lessen een gediplomeerde trainer te hebben. Hiervoor is betrokkenheid van de leiding van essentieel belang. Daarom biedt Fysion het technisch kader voldoende mogelijkheden om zich (bij) te scholen en te ontwikkelen. Ons technische kader is dan ook enthousiast, kwalitatief, pedagogisch, methodisch en didactisch goed opgeleid (en/of bijgeschoold).

Een transparant financieel beleid laat zich voor de leden zien in een helder systeem. De gezondheid van de vereniging komt voort uit de contributie en sponsors.

Fysion is gericht op delen en uitdragen van kennis, waarmee zij de kwaliteit van dienstverlening hoog houdt. Fysion staat voor heldere communicatie, zowel intern als extern. Hiertoe maakt zij gebruik van een heldere structuur en alle moderne media.

Daarnaast biedt Fysion nevenactiviteiten aan om iedereen zich nog beter thuis te laten voelen en om de onderlinge band te versterken.

Een club waar gezelligheid en verantwoord bewegen voor jong en oud voorop staat en waar een ieder zich thuis kan voelen.

**Ons motto is dan ook "Samen Fysion".**



## Beleidspijler Structuur en beleid

De huidige structuur en het gevoerde beleid binnen Fysion gebeurde veelal door de kennis en kunde die bij de vrijwilligers door de vele jaren ervaring aanwezig is. Het is mooi, dat deze vrijwilligers zoveel ervaring bij zich dragen, maar deze kennis staat niet allemaal beschreven.

Om deze kwaliteit en ervaring te borgen voor de toekomst is het van belang dat deze kennis en kunde voor een breed publiek beschikbaar is en blijft.

Doelstellingen	2014	2015	2016
Professionaliseren	X		
Beperkte kennishouders en kennisdelers		X	
Contacten met de bond en omliggende verenigingen	X		
Verantwoordelijkheid nemen		X	
Leren van fouten		X	X
Organiseren van activiteiten		X	X

### Beknopte uitwerking van doelstellingen en actiepunten.

#### ***Professionaliseren.***

Doel: Zorgen voor een gezonde uitstraling van de vereniging, het in kaart brengen en houden van taken voor bestuur en vrijwilligers en zorgen dat het bestuur, maar zeker ook het technisch kader niet te kwetsbaar worden.

#### *Te bereiken door:*

- Niet aanwezig kennis zien te vergaren en toe te passen waar nodig.
- Voortgangsgesprekken houden met bestuur en coördinatoren, maar vooral met technisch kader, om zo het plezier en de kwaliteit binnen Fysion op peil te houden.
- Vooruit kijken naar functies en opvolging, om zo de juiste mensen op de juiste plek te krijgen, maar ook de juiste competenties bij de juiste taken te zoeken. Fysion vindt scholing hierin van groot belang en zal waar nodig hierin ook actief sturen om het niveau te borgen.

#### ***Beperkte kennishouders en kennisdelers.***

Doel: Kennis te delen binnen verschillende lagen in de vereniging, met als doel het borgen van kennis en zorgen voor juiste informatie via juiste kanalen bij de juiste personen.

#### *Te bereiken door:*

- Kennis vertalen naar documentatie en informatie centraal opslaan en beschikbaar stellen zoals, (google drive, website).
- Bestuurlijk; duidelijke functieomschrijvingen, organogram updaten, visie uitwerken in meerjarenbeleidsplan, takenpakketten per commissie vastleggen.
- Coördinatie; bewaken handboek technische kader van de diverse afdelingen en beschikbaar stellen van dit handboek; uitschrijven en bewaken opleidingsbeleid technische kader en hier actief op aansturen; opstellen selectiebeleid per discipline.
- Commissies; commissie aanspreekpunt aanstellen. Deze onderhoudt de communicatie en handboeken van activiteiten en werkt deze waar nodig bij. Zorgt ervoor dat de commissie gezond blijft.

### **Contacten met de bond en omliggende verenigingen.**

Doel: Kennis vergaren en elkaar versterken door middel van vaste contactpersonen.

*Te bereiken door:*

- Actief bezoek van door KNGU aangeboden activiteiten zoals, het “rondje langs de velden”. Dit in alle verschillende lagen binnen de vereniging om zo verbonden te blijven met elkaar, te leren van elkaar en elkaar te versterken.
- Contacten onderhouden met en betrokken blijven bij de verschillende KNGU commissies, waar mogelijk functies binnen die commissies bekleden, om zo begrip voor elkaar te kweken en te werken aan een goede verstandhouding, die voor beide partijen een win/win situatie oplevert.
- Bijeenkomsten bezoeken/organiseren met omliggende verenigingen om zo hierin contacten te onderhouden en mogelijke samenwerkingen te onderzoeken om elkaar te versterken in ons gezamenlijk doel.

### **Verantwoordelijkheid nemen.**

Doel: Communicatie te verbeteren door de verschillende lagen van de vereniging heen, en de juiste competenties toewijzen aan taken.

*Te bereiken door:*

- Evaluatie TL middels voortgangsgesprekken, deze beschrijven en wegzetten in tijd.
- In- en uitstroom in kaart brengen van leden door ledenadministratie. Hierdoor is het mogelijk om bij instroom competenties van leden te achterhalen en mogelijke vrijwilligers te werven. Bij uitstroom wordt hierdoor de reden van vertrek duidelijk en ontstaat de mogelijkheid om hierop in te springen.
- Evaluatie bestuurders/coördinatoren, streven naar een open cultuur tussen coördinatoren en bestuurders, weet elkaar te vinden en zorg, dat de taken waarvoor je verantwoordelijk bent werkbaar blijven. In deze open cultuur is het ook makkelijker om elkaar aan te spreken op gedrag en te ondersteunen waar nodig.

### **Leren van fouten.**

Doel: Leren van fouten en herhaling in de toekomst voorkomen.

*Te bereiken door:*

- Vastleggen van fouten tijdens evaluatie momenten van bijvoorbeeld evenementen.
- Borgen van evaluatie momenten, waar nodig na elke activiteit en wijziging.
- Resultaten van de evaluatie verwerken in draaiboeken.

### ***Organiseren van activiteiten.***

Doel: Voldoende mensen aantrekken en enthousiasmeren voor commissies en de vereniging, om zo activiteiten te kunnen waarborgen.

#### *Te bereiken door:*

- Juiste balans vinden tussen hoeveelheid activiteiten en aantal vrijwilligers.
- Afstemmen van vraag en aanbod door niet actief wedstrijden te werven vanuit bestuur, maar de disciplines hierin het initiatief te laten nemen.
- Goede PR, om zo te werken aan een gezonde uitstraling naar buiten en zo mogelijk sponsoren te binden aan een gezonde en actieve vereniging. Leden en vrijwilligers hierdoor te enthousiasmeren.

## Beleidspijler Cultuur

Normen en waarden; hoe gaan we met elkaar om; het lijkt zo vanzelfsprekend; toch zijn wij van mening dat ook dit onderdeel zeker niet onbeschreven mag blijven.

Onderwerp	2014	2015	2016
Openheid- wij gevoel	X		
Persoonlijke aandacht voor elk individu		X	
Hoe het 'vroeger' ging		x	X
Originaliteit- creativiteit	x		

### Beknopte uitwerking van doelstellingen en actiepunten.

#### ***Openheid- wij gevoel.***

Doel: Gelijkwaardigheid is belangrijk. Niet alleen leden maar ook vrijwilligers betrekken bij de vereniging en er op letten, dat alle takken van sport even belangrijk zijn voor de vereniging.

*Te bereiken door:*

- Informatie halen en brengen. Kan door een enquête te houden onder de leden, om zo informatie te krijgen en er wat mee te doen.
- Het wij gevoel naar buiten brengen door PR.
- Gelijkwaardigheid creëren; iedere maand een groep van de maand publiceren op onze website met foto en een verhaaltje erbij.
- Er voor waken dat iedereen gelijkwaardig behandeld wordt.

#### ***Persoonlijke aandacht voor ieder individu.***

Doel: Juiste personen op de juiste plek. Tijdens voortgang gesprekken vragen wat het doel is van deze persoon, om te weten of hij/zij op de juiste plek zit. Open staan voor op- en aanmerkingen.

*Te bereiken door:*

- Het aanbieden van de mogelijkheid om via de website punten in te brengen voor de eerst volgende bestuursvergadering.

#### ***Hoe het vroeger ging.***

Doel: Vooruit kijken.

*Te bereiken door:*

- Nieuwe generatie de ruimte geven. Jeugdleden betrekken bij bestuurszaken en activiteiten om zo de jeugd of ouders te prikkelen voor toekomstige functies.
- Hoe het vroeger ging. Op de website een kopje geschiedenis over het ontstaan van Fysion middels een aangegane fusie tussen GVN en OKK.

#### ***Originaliteit en creativiteit.***

Doel: Innovatie.

*Te bereiken door:*

- Nieuwe activiteiten te ontplooiën voor zowel leden als leiding om betrokkenheid en enthousiasme bij de vereniging te creëren en behouden.



- Juiste informatie op het juiste tijdstip naar de juiste personen en via de afgesproken kanalen aanbieden.
- Heldere omschrijving wie waarvoor verantwoordelijk is, zodat de communicatielijnen zo helder en kort mogelijk blijven.
- Altijd tijdig verslag en terugkoppeling verzorgen.
- Bestuursleden zijn minimaal 2x per jaar bij een technisch kader overleg aanwezig.

***Uniforme uitstraling.***

Doel: Fysion crew straalt Fysion uit tijdens trainingen, wedstrijden en evenementen.

*Te behalen door:*

- Waarborgen uniforme uitstraling d.m.v. voldoende kleding voor leiding.
- Duidelijke afspraken over Fysion en sponsorkleding, zorgen voor veiligheid tijdens de trainingen m.b.t. de kleding, de communicatie hierover naar het kader.
- Zorgen voor eenduidigheid binnen de disciplines.



### **Bezuinigingen.**

Doel: Rendabel maken van de lesuren en tezamen helderheid verkrijgen omtrent het beleid van de Gemeente en het terugdringen van wedstrijdskosten.

*Te behalen door:*

- Periodieke controle op bezetting van de lesuren.
- Lessen, die onder de ledennorm zitten actief bewaken i.s.m. het kader; waar nodig promoten of samenvoegen/beëindigen van het lesuur.
- Bewustwording bij de ouders kweken m.b.t. kosten van wedstrijden en een eventuele eigen bijdrage in die totale kosten bespreken.
- Actief werven en behouden van juryleden om zo boetes te voorkomen bij wedstrijden.
- Uitgaven van de vereniging in een budget proberen vast te stellen.
- Actief contact onderhouden met de Gemeente inzake het beleid van de Gemeente.

### **Verhoging zaalhuur, crisis en afhankelijkheid van de Gemeente.**

Doel: Zorgen voor de juiste informatie op het juiste moment waardoor je de kosten inzichtelijk krijgt en hierdoor op tijd kunt reageren op wijzigingen binnen Gemeente/Overheid.

*Te behalen door:*

- Continue informatie inwinnen bij KNGU en de Gemeente door belangrijke bijeenkomsten van deze instanties bij te wonen. (bijvoorbeeld Bondsvergadering en BLOS bijeenkomsten).



## Beleidspijler Vrijwilligersbeleid

Een goed bestuur, gezond kader en vrijwilligers zijn de basis voor een vereniging. De kunst is om hier een gezonde diverse aanwas in te houden en te borgen, zodat de opgedane kennis wordt behouden en waar nodig wordt overgedragen.

Onderwerp	2014	2015	2016
Leunen op ervaren mensen	X		
Smaller wordend aantal vrijwilligers en veel potentiële vrijwilligers (waardering voor) inzet		X	X
Aanwas van leden door activiteiten		X	X

### Beknopte uitwerking van doelstellingen en actiepunten.

#### ***Leunen op ervaren mensen.***

Doel: Kennis uitdragen.

*Te behalen door:*

- Er voor zorgen, dat de informatie centraal verwerkt staat (bijv. Google drive) en beschikbaar is voor de betreffende personen om kennis te delen met elkaar.

#### ***Smaller wordend aantal vrijwilligers en veel potentiële vrijwilligers.***

Doel: Zorgen voor gezonde aanwas.

*Te behalen door:*

- Actieve benadering van selectiegroepen en senioren groepen. Zij hebben veel betrokkenheid bij de vereniging en zullen eerder bereid zijn om te helpen bij activiteiten. Eenmaal betrokken vrijwilligers zijn wellicht ook eerder bereid om een volgende keer weer te helpen.
- De disciplines afzonderlijk laten zorgen voor vrijwilligers. Coördinatoren spelen hierin een rol.
- Nieuwe vrijwilligers een keer laten mee lopen tijdens een activiteit om zo de kennis te delen en erachter te komen wat hij/zij goed kan en wil.
- Navraag doen bij vrijwilligers hoe het evenement/activiteit is bevallen.

#### ***(waardering voor) Inzet.***

Doel: Behouden van vrijwilligers door ze te betrekken per discipline en ze eventueel te belonen met een attentie na een activiteit, zoals een attentie met Kerst of een Nieuwjaarsreceptie.

*Te behalen door:*

- Goed in kaart brengen van de beschikbare vrijwilligers per activiteit.
- Kostenplaatje maken per evenement.
- Vrijwilligers enthousiasmeren door ze te waarderen voor hun inzet.

***Aanwas van leden door activiteiten.***

Doel: Ledenaantal stabiliseren/vergroten.

*Te behalen door:*

- Activiteiten organiseren bijv. Fysiondag, kennis maken met sport of flyers verspreiden op de plek waar je doelgroep vaak is. Denk hierbij aan scholen, peuterspeelzalen, supermarkt en tijdens activiteiten.
- Demo's organiseren en plaatsen op de activiteiten kalender.
- Jeugdactiviteiten organiseren, zoals spooktocht, Sinterklaas, springfestijn en paasspel. Dit middels (Social) media, krant, kabelkrant publiceren.



## Slotwoord

Met dit plan is het bestuur van mening om een stip op de horizon te hebben gezet voor een gezonde toekomst voor onze vereniging. Dit plan is tot stand gekomen door middel van diverse bijeenkomsten, gesprekken en brainstormsessies. Deze werden grotendeels geleid door Herman van Delden van Deltri Consultancy uit Borne. Dankzij het enthousiasme van onze werkgroep leden en de expertise van Herman was er een ruime input van de bijeenkomsten, waardoor voldoende materiaal is verzameld om een reëel beeld te krijgen van de ideeën en de toekomst van G.V. Fysion.

Dit beleidsplan geeft vorm aan het algemeen kader van Fysion. Voor veel van de benoemde doelstellingen en actiepunten zal nog een actieplan/deelbeleid gemaakt moeten worden. Tevens moeten commissies gevormd worden om bepaalde taken op te pakken en uit te voeren.

Per discipline en/of commissie zullen er gedetailleerde plannen worden opgesteld, met daarin een nadere uitwerking van het algemeen beleid, geldend voor die discipline en/of commissie. Deze stukken zijn bij de belanghebbenden bekend en/of op te vragen bij de secretaris van de vereniging.

De volgende stukken zijn reeds in omloop binnen Fysion en worden hierin meegenomen en waar nodig bijgesteld:

- Technische kader handboek Dans.
- Technische kader handboek Gym.
- Activiteiten draaiboeken (spooktocht, springfestijn, etc.)
- Wedstrijd draaiboeken (clubkampioenschappen, landelijke wedstrijden, etc.)
- Functieomschrijvingen bestuursfuncties en coördinatie per discipline.
- Sponsorplan.
- Diverse taakomschrijvingen van commissies.

Het bestuur zal er op toezien dat de omschreven koers gevolgd wordt en zal een commissie in het leven roepen die minimaal 2x per jaar bij elkaar komt om zo de gekozen richting te bewaken en hiermee te kunnen inspringen op kansen en ontwikkelingen die zich in de loop der tijd voordoen. Dit maakt het plan dynamisch en de vereniging in staat om gezond te blijven.